

Svar på motion gällande vikarieanskaffning i kommunens skolor

Ärendebeskrivning

Centerpartiet har i en motion yrkat att bildningsförvaltningen i Hallsbergs kommun ska utreda möjligheterna till att anställa fasta vikarier på kommunens skolor, samt att utreda möjligheten till att lyfta över ansvaret för vikarieanskaffning till administrativ personal.

Förslag till beslut

Motionen avslås med bakgrund av nedan redovisat svar.

Bakgrund

SCB har rapporterat om att det i Sverige kommer att saknas 79 000 lärare år 2035. Precis som motionärerna påpekar så står Sverige inför en stor lärarbrist och det är redan en av skolans största och svåraste utmaningar. Lärares arbetsmiljö är en ständigt aktuell fråga och det finns mycket som har gjorts och görs för att arbeta med lärares arbetsmiljö i Hallsbergs kommun. I motionen framförs ett förslag om att anställa fasta vikarier på kommunens skolor. Motionärerna vill naturligtvis vara med och bidra till en förbättrad arbetsmiljö för kommunens lärare. Problemet är dock att förslaget mycket tydligt är en detaljstyrning av skolans inre organisation, vilken rektor är explicit ansvarig för enligt skollagen. Det är därmed inte en fråga som faller under huvudmannens ansvar. Hur rektor fördelar de resurser som hen förfogar över eller hur rektor organiserar samt leder och fördelar arbetet på den enskilda skolenheten är rektors ansvar. Fram till 2014 fanns det en central vikariepool för förskolan med fast anställd personal. Vid de stora besparingar som gjordes var samtliga förskolechefer och förvaltning överens om att avveckla vikariepoolen. Organisationen ansågs allt för ineffektiv och mötte inte behovet när många var sjuka och kostade pengar oavsett om behov fanns eller inte.

När det gäller det administrativa arbetet med vikarieanskaffning är det tydliga skillnader redan idag hur respektive rektor har valt att lösa frågan. Flera skolenheter har idag personal som inte är lärare som sköter vikarieanskaffningen medan andra enheter inte har valt att göra en sådan lösning.

Det som har diskuterats är möjligheten att bygga ut den vikarieanskaffning och planeringstjänst som finns på social- och arbetsmarknadsförvaltningen, till att även omfatta förskola och skola. I nuläget bedöms det inte som ett möjligt alternativ att bygga ut befintlig bemanningsenhet, även om det skulle skjutas till ytterligare resurser. Begreppet vikarieanskaffning innehåller flera delar, den bemanningsenhet som idag finns på social- och arbetsmarknadsförvaltningen hanterar vårdplaneringen för hemtjänsten och tillsättningen av korttidsvikarier inom hemtjänsten och särskilda boenden. I det uppdraget ingår inte rekrytering av vikarier, utan det ansvaret vilar på enhetschefer. Även om rekryteringsansvaret kan uppta mycket tid för enhetschefer bedömer förvaltningen att det i nuläget inte skulle vara en fungerande lösning att hantera den delen på annat sätt. Det har diskuterats vid olika tillfällen om det vore fördelaktigt att samverka mellan förvaltningarna genom att bilda en central bemanningsenhet för att tillgodose hela eller delar av kommunens behov av tillsättningar av vikarier. Centrala bemanningsenheter har prövats från och till i kommuner runt om i landet med mycket varierat resultat. I samarbetet mellan personalchefer är erfarenheten att samverkan i centrala bemanningsenheter i flera mindre och medelstora kommuner som har provat sådan lösning har upplösts och man har gått tillbaka till att hantera behovet i olika verksamhetsnära lösningar istället.